

MAL

→ Talentech

Mal for jobbintervju: Andregangsintervju



NAVN PÅ KANDIDATEN

STILLING SØKT

AVDELING

INTERVJUER

DATO

Gratulerer! Du har nå vurdert bort noen av de mindre passende kandidatene fra første runde med intervjuer, og er klar for andre runde!

En god ansettelse er ikke bare en som har de riktige kvalifikasjonene og ferdighetene - de må også passe inn i laget. Derfor er det like viktig å intervju en kandidat for å se om personlighet og karakter passer inn. Establishing this fit is usually done during a second interview.

Oppsummering etter 1.gangsintervjuet

- ☐ Hva har du tenkt siden 1. gangsintervjuet?
- ☐ Har du noen spørsmål?

Egenvurdering

- ☐ Fortell litt om deg selv som person
- ☐ Fortell litt om din interesse for faget du skal utøve
- ☐ Hva er dine sterkeste personlige egenskaper?
- ☐ Hva er dine svakeste personlige egenskaper?
- ☐ Hva motiverer deg til å gjøre ditt beste?
- ☐ Hva gjør deg stresset i en jobbsituasjon? Og hvordan håndterer du kritikk?
- ☐ Har du vært i noen konflikter?
- ☐ Hvordan bygger du selvtillit i jobbsituasjoner?
- ☐ Hvordan balanserer du jobb og fritid?
- ☐ Er du et konkurransemenneske?

Arbeidsform/Egenskaper

- ☐ Hvis vi snakker med dine tidligere ledere, hva vil de si om deg?
- ☐ Hva sier medarbeidere om deg?
- ☐ Lederstilling - hva slags ledertype er du?
 - i medgang?
 - i motgang?
- ☐ Hvordan er din evne til å skape nettverk?

Samarbeid og ledelse

- ☐ Hva forventer du av din leder?
- ☐ Hva slags lederstil får det beste ut av deg?
- ☐ Hvordan bidrar du til det sosiale miljøet på arbeidsplassen?

Annet

- ☐ Er det noe vi ikke har snakket om som vi bør vite om deg?



Avslutt intervjuet med å fortelle om videre prosess.

Notater
