

MAL FOR PHD-UTLYSNING - HF

Sort tekst: Standard (kan justeres)

Grønn tekst: fyll inn

TITTEL: DOKTORGRADSSTIPENDIAT I UTVIKLINGSPSYKOLINGVISTIKK

Undertittel: "Å vokse opp med aksenter: Rollen til tidlig aksenteksponering for barns kognitive og språk utvikling."

Om stillingen

En stilling som doktorgradsstipendiat (SKO 1017) innenfor **Utviklingspsykolingvistikk** er ledig ved Institutt for **lingvistiske og nordiske studier**, Universitetet i Oslo.

Stillingen er finansiert av EUs Horisont Europa – **Marie Skłodowska-Curie Actions – Doctoral Networks** og er knyttet til prosjektet *"Bridging Communication Gaps in Human and Human-AI Interactions: The Role of Accented Speech on Neurocognitive mechanisms and Social Dynamics"* (HUM.AI.N-ACCENT).

Mer om prosjektet

HUM.AI.N-ACCENT er et tverrfaglig forskningsprosjekt finansiert gjennom EUs ordning "Horizon Europe – Marie Skłodowska-Curie Actions – Doctoral Networks".

Prosjektet utforsker de nevrokognitive og sosiale effektene av fremmedaksentert tale i interaksjoner mellom menneske-menneske og menneske-AI. Med millioner av nyankomne til Den europeiske union hvert år, er det et presserende behov for å forstå hvordan fremmedaksenter påvirker kommunikasjon, beslutningstaking og sosiale dynamikker. Forskning har vist at fremmedaksentert tale kan generere skjevheter og øke den kognitive belastningen, men opprinnelsene og konsekvensene av disse effektene er fortsatt dårlig forstått. HUM.AI.N-ACCENT-prosjektet tar sikte på å fylle dette gapet ved å kombinere livsløpsperspektiver med innsikter fra kognitiv psykologi, nevrovitenskap, AI-teknikk, menneske-datamaskin-interaksjon og samfunnsvitenskap. Ved å bruke avanserte metoder som nevroavbildning, blikksporing, virtuell virkelighet og nevralt sporingsverktøy, vil prosjektet undersøke hvordan fremmedaksentert tale påvirker nevralt responser, oppmerksomhetsallokering og sosiale vurderinger. Ved å studere interaksjoner mellom både menneske-menneske og menneske-AI, vil prosjektet gi kritiske innsikter i hvordan aksenter former kommunikasjon og atferd i ulike kontekster.

Stipendiaten vil være en del av et internasjonalt nettverk av 13 forskningslaboratorier spredt over hele Europa som arbeider med det EU-finansierte HUM.AI.N-ACCENT-prosjektet. Det fulle konsortiet består av totalt 24 akademiske og ikke-akademiske partnere i Europa, Canada og USA. Som en del av opplæringen, vil stipendiaten delta på regelmessige arrangementer over hele Europa og gjennomføre korte opphold (utvekslinger) til minst to nytte-/partnerorganisasjoner.

Mer om stillingen

Stipendiaten vil arbeide med et individuelt forskningsprosjekt innen arbeidspakke 1, som har som mål å forstå behandling av utenlandsk aksent ved å undersøke nevralt dynamikker, individuelle faktorer og deres innvirkning på kognisjon gjennom livsløpet. Det individuelle forskningsprosjektet skal konsentrere seg om rollen til tidlig aksenteksponering i barns kognitive og språklige utvikling, og undersøke mekanismene og dynamikken i behandling av aksentladd tale. Mens noen studier har vist at eksponering for språklig mangfold i tidlig barndom kan føre til forsinket ordgjenkjennelse og forståelse, antyder annen forskning potensielle fordeler ved tidlig eksponering for aksentladd tale.

Stipendiaten vil vurdere effektene av regional versus utenlandsk aksenteksponering i tidlig barndom på utviklingen av leksikalske representasjoner og kognitive ferdigheter. Spesifikt vil prosjektet utforske de kognitive kostnadene forbundet med aksenttilpasning og aksentskifte. For å adressere disse forskningsmålene vil stipendiaten benytte øyebevegelsessporingsteknikker. Arbeidet vil finne sted i [Socio-Cognitive Lab](#), som er utstyrt med barnevennlige fasiliteter for øyebevegelsessporing og et velkomment rom, blant andre fasiliteter.

I tillegg vil stipendiaten ha muligheten til å bli med i et nettverk som tilbyr en rekke treningsøkter og workshops designet for å forbedre metodiske, statistiske og karriererelaterte ferdigheter.

Kandidaten forventes å starte mellom 01.01.2026 og 01.05.2026.

Den som ansettes, vil bli knyttet til fakultetets organiserte forskerutdanning. Det vitenskapelige arbeidet skal munne ut i en doktoravhandling som skal forsvares ved fakultetet med tanke på å oppnå graden ph.d. Den som ansettes forventes å gå inn i et forskningsmiljø eller –nettverk og bidra til faglig utvikling i miljøet. Se mer informasjon om [Forskerutdanning: ph.d. i humanistiske fag \(hf.uio.no\)](#).

Ansettelsen gjelder for en periode på 3 år. Samtlige doktorgradsstipendiater som leverer doktoravhandlingen til bedømmelse med skriftlig anbefaling fra veileder innen 3 år eller 3 ½ år etter startdato i stillingen, vil få tilbud om henholdsvis 12 eller 6 måneders [gjennomføringsstipend \(hf.uio.no\)](#).

Kvalifikasjonskrav

Nødvendige kvalifikasjoner

- Mastergrad eller tilsvarende utdanning innen [lingvistikk](#), [psykolingvistikk](#), [psykologi](#), [språkvitenskap](#) og/eller [kognitiv vitenskap](#), og/eller andre relaterte felt. Søkeren må dokumentere og demonstrere hvordan utdanningen er relevant for stillingen. Avsluttende grad skal være oppnådd og sensur skal foreligge ved søknadsfrist.
- Flytende muntlig og skriftlig kommunikasjonsevne på [engelsk](#), i henhold til det formelle språkkravet [Language requirements \(hf.uio.no\)](#)
- Kunnskap om kvantitative statistiske metoder

- Solid teoretisk og metodologisk bakgrunn innen eksperimentell psykologi, psykolingvistikk, kognitiv psykologi eller relaterte felt.
- Personlig egnethet og motivasjon for stillingen og fagfelt.

Søkerne må også overholde mobilitetsreglene for Marie Skłodowska-Curie Actions:

- Søkerne må **ikke** ha vært bosatt eller utført sin hovedaktivitet (arbeid, studier, etc.) i **Norge** i mer enn 12 måneder i de 36 månedene umiddelbart før ansettelsen.
- Søkerne kan ikke allerede ha en doktorgrad.

For opptak til doktorgradsprogrammene ved Universitetet i Oslo, kreves det at du har minst femårig grunnutdanning (mastergrad eller tilsvarende). Mastergraden må inkludere en oppgave på minimum 30 studiepoeng. I særskilte tilfeller kan fakultetet gi opptak på bakgrunn av ettårig master, etter en vurdering av studiets omfang og kvalitet.

Søkere som nylig har avlagt avsluttende eksamen med meget gode resultater kan bli foretrukket.

Ønskede kvalifikasjoner/kompetanse

- Flytende muntlige og skriftlige kommunikasjonsevner på norsk eller eventuelt et annet skandinavisk språk.
- Erfaring med testing av spedbarn eller småbarn/barn.
- Erfaring med blikksporing (*eye-tracking*).
- Erfaring med behandling av *time course data* (tidsserie-data).

Personlige egenskaper

- Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner
- Kritisk tenking
-
- Selvstendighet
- Interesse for språkutvikling og innvirkning av språklig mangfold på kognisjon

Vi tilbyr

- Lønn i stilling som stipendiat, stillingskode 1017 i lønsspenn **NOK** fra **536 200** til **581 200**, avhengig av kompetanse og erfaring. Fra lønnen trekkes 2 prosent i lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.
- EU-ordningen tilbyr også en mobilitetsgodtgjørelse på 25 560 EUR og en familieytelse (hvis aktuelt) på EUR 17 820.
- Spennende og meningsfulle arbeidsoppgaver i en virksomhet med et viktig samfunnsoppdrag, som bidrar til kunnskapsutvikling, utdanning og opplysning som fremmer en bærekraftig, rettferdig og kunnskapsbasert samfunnsutvikling.

- Medlemskap i [Statens Pensjonskasse \(spk.no\)](https://spk.no), som er en av Norges beste pensjonsordninger med gunstige boliglån og gode forsikringsordninger.
- [Gode velferdsordninger \(uio.no\)](https://uio.no)
- Mulighet for å delta på opplæringskurs og workshops innen HUM.AI.N-ACCENT-nettverket, med fokus på karriereutvikling, eksperimentelle metoder, nevroavbildning og AI, blant annet.
- Mulighet for et forskningsopphold (*secondment*) hos en utvekslingpartner (Universitetet i Bern, Sveits).
- Faglig utvikling som bidrar til fremtidig sysselsetting gjennom tilgang til en personlig karriereutviklingsplan som inkluderer:
 - Individuell opplæring under seniorveiledning
 - Utveksling av kunnskap med det vitenskapelige miljøet og allmennheten
 - Nettverksomfattende opplæring i teori og metode
 - Komplementære opplæringskurs
 - Opplæring i søknadskrivning
 - Utvikling av ferdigheter for organisering av vitenskapelige arrangementer.
 - Mulighet for å delta i møter med andre medlemmer av HUM.AI.N-ACCENT-nettverket, med minst 2 møter per år.

Inkluderende arbeidsliv og mangfold ved UiO

Standard tekst i Jobbnorge

Hvordan søke

Søknaden skal inneholde:

- **Søknadsbrev** som beskriver dine kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen
- **Curriculum Vitae** med oversikt over utdanning, ansettelse, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter, samt publiserte og upubliserte verker
- **1-2 anbefalingsbrev/støttebrev** på engelsk eller et skandinavisk språk.
- **Karakterutskrift og vitnemål** fra din bachelor- og mastergrad
 - For søkere med utdanning fra en norsk høyere utdanningsinstitusjon: Når du søker på stillingen, ber vi deg hente utdanningsresultatene dine fra [Vitnemålsportalen.no](https://vitnemalsportalen.no). Om utdanningsresultatene dine ikke er tilgjengelige via Vitnemålsportalen, ber vi deg laste opp kopier av vitnemål og karakterutskrifter
 - For søkere med utdanning fra et utenlandsk universitet: Legg ved kopier av vitnemål og karakterutskrift, i tillegg til ved en offisiell veiledning til karaktersystemet ved universitetet.
- Hvis aktuelt: Dokumentasjon av [English Language requirements \(hf.uio.no\)](https://hf.uio.no). Søkeren som blir tilbudt stillingen vil bli bedt om å dokumentere kravet før opptak til ph.d.-programmet.
- **Ikke legg ved andre attester, artikler eller masteroppgave med mindre du spesifikt blir bedt om det.** Dersom mer dokumentasjon er ønsket, kan du bli bedt om å ettersende dette.

Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, jobbnorge.no.

Det benyttes intervju i ansettelsesprosessen.

Generell informasjon/ andre opplysninger

Standard tekst i Jobbnorge

Søknadsfrist: 14/11/2025

Kontaktpersoner:

Vitenskapelige spørsmål rettes til: Natalia Kartushina, professor i psykologivistikk

HR-spørsmål rettes: Navn, tittel, telefonnummer, e-post