

Til print

Tidlig inn fase 1

Hvordan ser det ut i dag?

2,5 time
effektiv tid

Felles kartleggingsoppgave:

Hvordan ser det ut i vår barnehage nå?

Felles forståelse

I denne fasen skal dere sammen få oversikt over hva som fungerer bra i avdelingen, og hva som bør bli bedre. Målet er å få en felles forståelse av hvordan det ser ut i dag.

Individuell refleksjon

Pedagogisk leder deler ut individuell refleksjonsoppgave til alle sammen. Alle ansatte tenker på spørsmålene og noterer for seg selv i tiden frem til neste avdelingsmøte.

Dialogduk 1A: Hva gjør vi når vi lykkes?

Hva gjør akkurat deres avdeling til et godt sted å jobbe? Har dere rutiner og vaner som er bra for arbeidsmiljøet, og som det er viktig å ta vare på? Tenk gjerne også på hvordan dere tilrettelegger for hverandre når noen er syke, og hvordan sykmeldte følges opp av barnehagen: Hva gjør dere som fungerer?

Bruk først fem minutter hver for dere. Tenk tilbake på den individuelle refleksjonen, og skriv ned én tanke per post-it. Ta deretter runden rundt bordet, la alle dele sine post-its, og plassér dem på dialogduk 1A. Deretter kan dere diskutere og fylle på med flere post-its når det dukker opp nye tanker. Skriv ned alt dere snakker om, slik at det blir med videre i prosessen.

Dialogduk 1B: Hvilke utfordringer har vi?

Hva er spesielt krevende i arbeidshverdagen? Er det noe i avdelingen og måten dere jobber på som er dårlig for arbeidsmiljøet? Følg oppskriften for dialogduk 1A, men fokuser her på deres utfordringer. Start først med 5 minutter i stillhet, del og diskutér deretter med hverandre mens dere skriver ned tanker på post-its og plasserer dem på duken.

Mal for oppsummering 1A og 1B

Etter å ha gjort oppgavene på dialogduk 1A og 1B, bruker dere oppsummeringsmalene for å konkretisere og oppsummere begge samtalene.

Check point

Til slutt kan dere sammen reflektere rundt spørsmålene i check point fase 1, for å avgjøre om dere er klare for å gå videre til fase 2.

Individuell refleksjon:

Hvordan har jeg det på jobb?

Motivasjon og mestring

*Vi motiveres alle av ulike ting, oppgaver og situasjoner. Hva motiverer deg?
Når kjenner du på mestring?*

Utfordringer på jobb

Alle opplever krevende situasjoner på jobb, og hva vi synes er vanskelig, kan variere fra person til person. Hvilke utfordringer mener du avdelingen bør ta tak i for å bedre din arbeidshverdag? Hvorfor er dette krevende for deg?

Positive opplevelser på jobb

Noen situasjoner, praksiser og rutiner gir oss positive opplevelser på jobb. Hva gjør dere på avdelingen som bidrar til at du får gode opplevelser? Hvorfor bidrar akkurat dette til at du har det bra på jobb?

Oppsummering av 1A:

Hvordan ser det ut i vår barnehage i dag?

Hva gjør vi når vi lykkes med arbeidsmiljø:

Vi lykkes med _____ i møte med _____ som fører til _____

Vi lykkes med _____ i møte med _____ som fører til _____

Vi lykkes med _____ i møte med _____ som fører til _____

Vi lykkes med _____ i møte med _____ som fører til _____

Oppsummering av 1B:

Hvordan ser det ut i vår barnehage i dag?

Dette utfordringer som påvirker vårt arbeidsmiljø:

Utfordring _____ i møte med _____ fører til _____

Utfordring _____ i møte med _____ fører til _____

Utfordring _____ i møte med _____ fører til _____

Utfordring _____ i møte med _____ fører til _____

Check point fase 1

Før dere går over til målsetting i fase 2 bør dere reflektere over det dere har gjennomført så langt i fellesskap, og om det har vært nyttig og ført til forbedringer. Det er også viktig at å oppsummere kartleggingen, slik at arbeidet er dokumentert og kan besøkes senere.

Bruk disse spørsmålene i et avdelingsmøte og reflekter sammen.



1

Har vi kartlagt og forstått dagens situasjon i vår barnehage?

Har dere gjennomført kartlegging av både ting dere lykkes med og det som er utfordrende?

2

Har vi involvert alle?

Er alle ansatte inkludert i arbeidet? Har de sykmeldte fått muligheten til å delta? Har dere løftet frem forskjellige perspektiver fra de ulike rollene i avdelingen?

Kan dere svare **ja** på alle disse spørsmålene, kan dere trygt gå videre til neste fase. Hvis ikke, diskuter hva dere trenger å gjøre for å bli klar for neste fase.

Har dere for eksempel snakket om ting som bør behandles av leder eller HMS-gruppen, kan dere ta et steg tilbake å løse opp i eventuelle floker før dere går videre.

Lykke til!