

MAL

→ Talentech

Mal for jobbintervju: førstegangsjobbintervju



NAVN

STILLING SØKT

AVDELING

INTERVJUER

DATO

Bra jobbet! Nå har du funnet en kandidat som ser bra ut på papiret. Du har invitert dem til førstegangsintervju, og vil gjerne få bekreftet at de er så bra som du ha fått inntrykk av.

Denne malen er laget for å hjelpe deg med å stille de riktige spørsmålene så du kan etablere om kandidatens kvalifikasjoner og motivasjon matcher med deres ledige stilling.

Motivasjon

- ☐ Hva fikk deg til å søke en ny stilling?
- ☐ Hvorfor har du søkt nettopp denne stillingen?
- ☐ Hva er avgjørende for at du faktisk bytter jobb?
- ☐ Hva slags mål har du for karrieren din?

Gjennomgang av CV

- ☐ Hvorfor valgte du utdanningen du har?
- ☐ Hva fikk deg til å velge skolen din?
- ☐ Hva slags ansvarsområder har du på din nåværende jobb?
- ☐ Hva er arbeidsoppgavene?
- ☐ Hva slags resultater har du oppnådd i din nåværende stilling?

TIP: CTa en titt på forhånd om det er noen hull i CV'en, og hvis det er, spør om kandidaten kan utdype hvorfor.

- ☐ Hva vil du si styrkene dine er?

Arbeidsgiver gir informasjon til kandidaten om virksomheten, avdelingen hvor stillingen blir utlyst og hva stillingen innebærer. Det er viktig for jobbsøkeren å danne seg et bilde av rollen som er så nøyaktig som mulig.

Match med behovsanalysen

TASK: Fyll inn arbeidsoppgaver som kommer ut av behovsanalysen/stillingsannonsen.

- ☐ Hvor mye relevant kompetanse har kandidaten opp mot den enkelte arbeidsoppgave?

TASK: Sett inn nødvendige og ønskede kvalifikasjoner fra behovsanalysen/stillingsannonsen

- ☐ Hvordan matcher kandidaten det enkelte kvalifikasjonskravet?

Konklusjon

- ☐ Er du i andre rekrutteringsprosesser?
- ☐ Hvilke forventninger har du i betingelser i denne stillingen?
- ☐ Når kan du eventuelt begynne i denne stillingen?

Avslutt intervjuet med å informere om videre prosess.

Notater
